

## Новое в специальной оценке условий труда

Федеральный закон от 01.05.2016 N 136-ФЗ

"О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и Федеральный закон "О специальной оценке условий труда"

2. Действие положений части 1 статьи 11 и части 7 статьи 27 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (в редакции настоящего Федерального закона) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ

(ред. от 01.05.2016)

"О специальной оценке условий труда"

Статья 11. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

**1. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.**

(в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

**часть 6 статьи 10 настоящего Федерального закона**

1) рабочие места работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

(в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

2) рабочие места, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и

(или) опасными условиями труда;

3) рабочие места, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

2. Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной

Таким образом, Декларация подается работодателем в ГИТ по Волгоградской области на рабочие места .на которых вообще не проводились измерения (факторы не идентифицированы),но таких мест нет, и на рабочие места , на которых условия труда по результатам СОУТ признаны оптимальными и допустимыми ( класс 1 или 2 ),кроме рабочих мест перечисленных в п.6 ст.11 (см. выше).

Например:

- 1.Бухгалтер – класс 2, значит декларируется.
- 2.Учитель –класс 2, НЕ декларируется, т.к.подпадает под подпункт 1, п.6 ст.11 ФЗ-426 (есть в списках на досрочную пенсию).
- 3.Электрогазосварщик –класс 2, НЕ декларируется, т.к. т.к.подпадает под подпункт 1, п.6 ст.11 ФЗ-426 (есть в списках на досрочную пенсию)
- 4.Водитель автомобиля грузоподъемностью более 1,5 тонн –класс 2, НЕ декларируется, т.к.подпадает под подпункт 2, п.6 ст.11 ФЗ-426 (есть в списках на дополнительный отпуск Постановление 298/П-22).

Сроки подачи декларации:

- 1.На те рабочие места,на которых СОУТ проведена после 01.05.2016- не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.
- 2.На те рабочие места, на которых СОУТ была проведена до 01.05.2016- сроки законом не установлены, но чем быстрее ,тем лучше (не недо конфликтовать с ГИТ).

### **ВАЖНО:**

Статья 15. Результаты проведения специальной оценки условий труда

**5.1. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении специальной оценки условий труда сведений,**

**составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.**

**(часть 5.1 введена Федеральным законом от 01.05.2016 N 136-ФЗ)**

Если работодатель это не выполнит, организация проводящая СОУТ ( её оштрафуют за несвоевременную передачу сведений в Минтруд) подаст на него в суд , и штраф будет оплачивать работодатель ( до ста тысяч рублей).

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ  
от 7 февраля 2014 г. N 80н**

**О ФОРМЕ И ПОРЯДКЕ  
ПОДАЧИ ДЕКЛАРАЦИИ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА  
ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА,  
ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ И ВЕДЕНИЯ РЕЕСТРА ДЕКЛАРАЦИЙ  
СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ  
НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА**

В соответствии с [частями 2 и 3 статьи 11](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской федерации, 2013, N 52, ст. 6991) приказываю:

1. Утвердить:

[форму декларации](#) соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда согласно приложению N 1;

[Порядок](#) подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда согласно приложению N 2;

[Порядок](#) формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда согласно приложению N 3.

2. Федеральной службе по труду и занятости (В.Л. Вуколову) организовать работу по:

а) приему от работодателей деклараций соответствия условий труда

государственным нормативным требованиям охраны труда, форма которой утверждена настоящим приказом (далее - декларация), в том числе в электронном виде на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

б) формированию и ведению реестра деклараций.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации С.Ф. Вельямкина.

Министр  
М.ТОПИЛИН

Приложение N 1

**ФОРМА ДЕКЛАРАЦИИ  
СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ  
ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА**

Декларация соответствия  
условий труда государственным нормативным  
требованиям охраны труда

\_\_\_\_\_

(наименование юридического лица)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя,

\_\_\_\_\_

подавшего декларацию, место нахождения и место осуществления деятельности,

\_\_\_\_\_

идентификационный номер налогоплательщика,

\_\_\_\_\_

основной государственный регистрационный номер)  
заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)

\_\_\_\_\_

(наименование должности, профессии или специальности работника

\_\_\_\_\_

(работников), занятого (занятых) на рабочем месте (рабочих местах),

\_\_\_\_\_

индивидуальный номер (номера) рабочего места (рабочих мест), численность

\_\_\_\_\_

занятых работников в отношении каждого рабочего места)  
не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, условия  
труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.  
Декларация подана на основании \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(реквизиты заключения эксперта организации,

\_\_\_\_\_

проводившей специальную оценку условий труда)  
Специальная оценка условий труда проведена \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда,

\_\_\_\_\_  
регистрационный номер в реестре организаций,

\_\_\_\_\_  
проводящих специальную оценку условий труда)

Дата подачи декларации " \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П. <\*>

\_\_\_\_\_  
(подпись) <\*> (инициалы, фамилия) <\*>

Сведения о регистрации декларации <\*\*\*>

\_\_\_\_\_  
(наименование территориального органа Федеральной службы по труду

\_\_\_\_\_  
и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

\_\_\_\_\_  
(дата регистрации) (регистрационный номер)

М.П.

\_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия должностного лица  
территориального органа Федеральной  
службы по труду и занятости,  
зарегистрировавшего декларацию)

-----  
<\*> Декларация подписывается руководителем юридического лица и заверяется его печатью, либо подписывается лично индивидуальным предпринимателем.

<\*\*\*> Заполняется территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости в случае поступления декларации на бумажном носителе. При подаче декларации в электронном виде данная информация заполняется автоматически с учетом места нахождения рабочих мест, в отношении которых подается декларация.

Приложение N 2

## **ПОРЯДОК ПОДАЧИ ДЕКЛАРАЦИИ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила подачи юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее соответственно - работодатель, декларация).

2. Декларация оформляется в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены.

3. Декларация подается работодателем по **форме** согласно приложению N 1 к

настоящему приказу в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости (далее - государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации) по месту своего нахождения лично или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

4. Декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

6. В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковыми в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

7. Основанием для отказа в принятии декларации является ее несоответствие [форме](#), установленной приложением N 1 к настоящему приказу.

Отказ в принятии декларации по иным основаниям не допускается.

8. При наличии основания для отказа в принятии декларации, поданной на бумажном носителе, государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации в течение не более десяти рабочих дней со дня поступления декларации возвращает ее работодателю посредством почтовой связи с указанием причин возврата.

9. В случае устранения оснований, послуживших отказу в принятии декларации, работодатель вправе повторно подать декларацию.

10. По истечении срока действия декларации и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, указанных в [части 5 статьи 11](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

Приложение N 3

### **ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И ВЕДЕНИЯ РЕЕСТРА ДЕКЛАРАЦИЙ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА**

1. Настоящий Порядок определяет правила формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее соответственно - декларация, реестр).

2. Формирование и ведение реестра осуществляется Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами в соответствии со [статьей 11](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" с применением стандартизированных технических и программных средств, позволяющих осуществлять обработку информации на основе использования единых форматов и стандартных протоколов и с соблюдением требований, установленных законодательством Российской Федерации в области информации, информационных технологий и защиты информации.

3. Федеральная служба по труду и занятости обеспечивает:

- а) техническое функционирование реестра;
- б) безопасное хранение и использование информации, содержащейся в реестре;
- в) осуществление автоматизированного сбора, хранения, обработки, обобщения и анализа информации, содержащейся в реестре;
- г) доступ в установленном порядке к информации, содержащейся в реестре;
- д) защиту информации, содержащейся в реестре, включая уничтожение, модификацию и блокирование доступа к ней, в том числе защиту сведений, относящихся к государственной и иной охраняемой законом тайне, в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- е) актуализацию содержащейся в реестре информации, обмен информацией с иными информационными системами.

4. В реестр вносятся сведения о поступивших декларациях, сведения о продлении их действия, прекращении их действия в отношении рабочих мест, на которых с работниками произошли несчастные случаи на производстве (за исключением несчастных случаев на производстве, произошедших по вине третьих лиц), или в случаях, если у работников выявлены профессиональные заболевания, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также в случае наступления обстоятельств, указанных в [пункте 6](#) настоящего Порядка.

5. Сведения о декларации вносятся в реестр в течение пятнадцати рабочих дней со дня поступления декларации на бумажном носителе в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости или получения заполненной и подписанной квалифицированной электронной подписью работодателя электронной формы декларации, размещенной на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

6. В случае выявления факта недостоверности сведений, указанных в декларации, Федеральная служба по труду и занятости или ее территориальный орган в течение пяти рабочих дней с момента их выявления обеспечивает внесение в реестр записи о прекращении действия декларации.

7. В реестре содержатся следующие сведения:

- а) полное наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию;
- б) место нахождения и место осуществления деятельности юридического лица (индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию;
- в) идентификационный номер налогоплательщика юридического лица (индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию;
- г) основной государственный регистрационный номер юридического лица (индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию;
- д) полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда;
- е) перечень рабочих мест, в отношении которых подана декларация, с указанием индивидуального номера рабочего места, численности работников, занятых на данном рабочем месте;
- ж) реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, явившегося основанием для подачи декларации;
- з) срок действия декларации;
- и) дата прекращения действия декларации.

8. Сведения, содержащиеся в реестре, размещаются на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и являются открытыми и общедоступными, за исключением сведений, относящихся к государственной и иной охраняемой законом тайне.

